

SERVIÇO DE LIMPEZA E CONSERVAÇÃO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇO

Nº do processo:	
Licitação nº:	
Dia:	

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	
D	Número de meses de execução contratual	

Identificação do Serviço

ANEXO A

Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Limpeza e conservação
2	Salário normativo da categoria profissional - para a jornada de 40 h/sem	R\$1.000,00
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	SERVIÇO DE LIMPEZA E CONSERVAÇÃO
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º de janeiro de 2020

Nota: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	%
A	Salário-base (valor para somente 1 servente de limpeza) - CBO: 5143 para a jornada de 40 horas semanais Cálculo do valor: R\$5.386 x 40/horas	
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	40,00%
D	Adicional noturno	

E	Hora noturna adicional	
F	Adicional de hora-extra	
G	Intervalo intrajornada	
H	Outros (especificar)	

Total da Remuneração R\$

MÓDULO 2 : BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	
B	Auxílio-alimentação (Vales, cesta básica, etc.)	R\$
	B.1) Valor do auxílio-alimentação	R\$16,87
C	Assistência médica e familiar	
D	Auxílio-creche	
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	
F	Outros (Plano Benefício Social Familiar)	R\$
	Total de Benefícios Mensais e Diários	R\$

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Va
A	Uniformes	R\$
B	Materiais	R\$
C	Equipamentos	
D	Outros (especificar)	
	Total de Insumos Diversos	R\$

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

1.508,09	R\$7540,45

\$)	Valor (5 colaboradores)
\$337,54	R\$1.687,73
R\$15,62	R\$78,10
353,16	R\$ 1.765,80

Valor (R\$)	Valor (5 colaboradores)
100	R\$500,00
458,66	R\$2.293,3
	R\$200,00
598,66	R\$2.993,30

Submódulo 4.1 -

4,1	Encargos Previdenciários e FGTS					%	Val					
A	INSS					20,00%	R\$					
B	SESI ou SESC					1,50%	R\$					
C	SENAI ou SENAC					1,00%	R\$					
D	INCRA					0,20%	R\$					
E	Salário educação					2,50%	R\$					
F	FGTS					8,00%	R\$					
G	Seguro acidente de trabalho (RAT x FAP)	RAT =	3%	FAP =	1,0000	3,0000%	R\$					
H	SEBRAE					0,60%	R\$					
TOTAL						36,8000%	R\$					
Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigi												
Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.												
Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias												
4,2	13º Salário e Adicional de Férias						Val					
A	13º Salário Cálculo do valor = 8,70% de 1.508,09						R\$					
B	Adicional de Férias (1/3)						R\$					
TOTAL						R\$						
Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade												
4,3	Afastamento Maternidade						Val					
A	Afastamento maternidade						R\$					
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre o afastamento maternidade						R\$					
TOTAL						R\$						
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão												
4,4	Provisão para Rescisão						Val					
A	Aviso-prévio indenizado						R\$					

or (R\$)	Valor (5 colaboradores)
301,62	R\$ 1.508,10
22,62	R\$ 113,10
15,08	R\$ 75,40
3,02	R\$ 15,10
37,70	R\$ 188,50
120,65	R\$ 603,25
45,24	R\$ 226,20
9,05	R\$ 45,25
437,35	R\$ 2.186,75
ente.	
or (R\$)	Valor (5 colaboradores)
131,20	R\$ 656,00
43,73	R\$ 218,65
174,93	R\$ 874,65
or (R\$)	Valor (5 colaboradores)
7,64	R\$ 38,20
0,38	R\$ 1,90
8,02	R\$ 40,10
or (R\$)	Valor (5 colaboradores)
6,57	R\$ 32,85

B	Multa do FGTS e CS do aviso-prévio indenizado Cálculo do valor = $(50\% \times 8\% \times \text{Rem}) \times 5\%$	R\$
C	Multa do FGTS e CS do aviso-prévio trabalhado Cálculo do valor = $(50\% \times 8\% \times \text{Rem}) \times 100\%$	R\$
TOTAL		R\$

4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4,5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Va
A	Férias Cálculo do valor = $\text{Rem}/12$	R\$
B	Ausência por doença Cálculo do valor = $[(\text{Rem}/30) \times 5 \text{ dias}]/12$	R\$
C	Licença-paternidade Cálculo do valor = $\{[(\text{Rem}/30) \times 5 \text{ dias}]/12\} \times 1,5\%$	R\$
D	Ausências legais Cálculo do valor = $[(\text{Rem}/30) \times 2,96 \text{ dias}]/12$	R\$
E	Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = $\{[(\text{Rem}/30) \times 30 \text{ dias}]/12\} \times 0,78\%$	R\$
F	Outros (especificar)	
TOTAL		R\$

Quadro-Resumo - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Va
4,1	Encargos previdenciários e FGTS	R\$
4,2	13º salário + adicional de férias	R\$
4,3	Afastamento maternidade	R\$
4,4	Custo de rescisão	R\$
4,5	Custo de reposição do profissional ausente	R\$
4,6	Outros (especificar)	
TOTAL		R\$

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS

5	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	%	Va
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total da Remuneração + Total dos Benefícios Mensais e Diários + Total de Insumos Diversos + Total do Quadro-resumo do Módulo 4 de Encargos Sociais e Trabalhistas)		-	R\$
A	Custos Indiretos	3,00%	R\$

3,01	R\$ 15,05
60,32	R\$ 301,60
63,33	R\$ 316,65
lor (R\$)	Valor (5 colaboradores)
125,66	R\$ 628,30
19,95	R\$ 99,75
0,31	R\$ 1,55
17,85	R\$ 17,85
2,45	R\$ 12,25
166,22	R\$ 831,10

lor (R\$)	Valor (5 colaboradores)
528,55	R\$ 2.642,75
218,31	R\$ 1.091,55
1,46	R\$ 7,30
105,64	R\$ 528,20
208,87	R\$ 1.044,35
1.062,82	R\$ 5.314,10

lor (R\$)	Valor (5 colaboradores)
3.522,73	R\$ 17.613,65
105,68	R\$ 528,41

BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total da Remuneração + Total dos Benefícios Mensais e Diários + Total de Insumos Diversos + Total do Quadro-resumo do Módulo 4 de Encargos Sociais e Trabalhistas + Custos Indiretos)		-	R\$
B	Lucro	6,79%	R\$
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total da Remuneração + Total dos Benefícios Mensais e Diários + Total de Insumos Diversos + Total do Quadro-resumo do Módulo 4 de Encargos Sociais e Trabalhistas + Custos Indiretos + Lucro)		-	R\$
C	Tributos	-	
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	
	a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Presumido)	3,00%	R\$
	b) PIS(depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Presumido)	0,65%	R\$
	IRPJ e CSLL (Não incluir esses tributos em face da proibição contida no item 9.1 do Acórdão TCU nº 950/2007-Plenário)	-	
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	
	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	
	a) ISS (Decreto Municipal POA nº 15.416/2006 - art. 96, § 1º, inc. II)	5,00%	R\$
TOTAL			

ANEXO B
Quadro-resumo do Custo por Empregado

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Val
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários		R\$
C	Módulo 3 - Insumo Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)		R\$
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		R\$
Subtotal (A + B + C + D)			R\$
E	Módulo 5 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		R\$

3.628,41	R\$ 18.142,05
246,37	R\$ 1.231,85
3.874,78	R\$ 19.373,90
116,24	R\$ 581,20
25,18	R\$ 125,90
193,74	R\$ 968,70
335,16	R\$ 1.675,80
or (R\$)	Valor (5 colaboradores)
1.508,09	R\$ 7.540,45
353,16	R\$ 1.765,80
598,66	R\$ 2.993,30
1.062,82	R\$ 5.314,10
3.522,73	R\$ 17.613,65
687,21	R\$ 3.436,05

Valor total por empregado	
Valor mensal do serviço	R\$ 4.901,2
Número de Postos de Trabalho	5
Número de meses do contrato	12
Valor global da proposta (valor mensal do serviço x nº de meses do contrato)	R\$ 294.074

